

# 中共德州职业技术学院委员会

## 关于巡察整改进展情况的通报

根据市委统一部署，2019年9月3日至11月8日，市委第二巡察组对我校党委进行了巡察。2020年4月10日，市委巡察组对我校党委反馈了巡察意见。按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察进展整改情况予以公布。

### 一、高度重视，切实把巡察整改工作作为重要政治任务全力抓紧抓好

学校党委把巡察整改工作作为一项重要政治任务，严格对照市委第二巡察组反馈意见和提出的要求，始终坚持问题导向，坚决整改、压实责任，综合施策、标本兼治，坚决抓好整改落实工作。

**（一）统一思想认识，强化巡察整改政治担当。**巡察组反馈意见后，学校党委先后召开了巡察反馈整改党委会、专题民主生活会，明确要求全体党员干部特别是领导干部要进一步树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，践行“两个维护”，提高政治站位，充分认识巡察整改的重要性，切实增强整改落实的思想自觉和行动自觉，以最坚决的态度、最有力的行动、最扎实的措施、最严格的要求抓好巡察整改工作。围绕反馈意见，

逐条对照，逐项梳理，认真研究制定整改方案、填制整改台账，明确了具体整改任务和每项任务的责任领导、责任部门、责任人、整改措施和整改期限，为整改工作打下了坚实的基础。

**（二）加强组织领导，切实履行主体责任。**校党委坚决落实全面从严治党要求，切实担负起巡察整改主体责任。成立以樊兆杰同志为组长，其他班子成员为副组长，有关部门（单位）负责人为成员的市委巡察反馈意见整改工作领导小组，全面负责整改工作的组织领导和统筹协调。领导小组下设办公室，由郭士武同志兼任办公室主任，具体负责推进整改落实工作。整改工作由校党委班子成员牵头，按照分工抓好分管领域整改工作，并对巡察组指出的问题和交办事项办理进度进行跟踪督查，问责问效，确保整改落实到位。

**（三）明确目标责任，确保巡察整改工作落细落实。**全校上下统一思想、提高认识，坚持问题导向、压实责任，坚持综合施策、精准发力，坚持整体联动、合力攻坚，坚持对账销号、立行立改。明确提出问题不解决不松手、整改不到位不罢休、不获全胜不收兵。要求不回避立行立改、不敷衍改出成效，确保一件一件落实、一条一条兑现，保证了整改工作有力有序开展并取得阶段性成果。

**（四）认真督促检查，确保整改工作取得实效。**为及时掌握整改进展情况，发现问题并及时研究解决，整改期间，校党

委强化督导、推进落实，根据整改措施和计划安排，并针对问题属性，分门别类对整改任务、责任、时限做出严格规定，进一步明确整改方向和着力重点。整改工作领导小组办公室加强统筹协调和督促检查，注重从制度建设上发力，以制度机制固化政治意识、纪律意识，以钉钉子的精神抓巡察问题整改，不断加强对整改落实情况的成效运用。

## **二、强化责任担当，不折不扣抓好整改落实**

经过持续抓整改，我们聚焦巡察反馈问题，按照“事事有回音、件件有落实”的要求，结合学校实际，强化整改措施，用心用力狠抓各项整改任务落实落细。

### **(一)关于党的思想建设、政治建设方面**

**1.关于“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神不深入”问题的整改落实情况。**

一是进一步提高政治站位，切实把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神纳入党委重要议事内容，作为党委履行立德树人政治责任和办学治教的根本遵循。巡察反馈以来，共召开了18次党委会、16次党委扩大会、1次党政联席会，每次会议都重点强调习近平新时代中国特色社会主义思想的学习问题。

二是进一步调整修订了中心组学习计划，特别是将习近平

新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神及历次全会精神，作为重点内容贯穿到学习计划之中，形成学习习近平新时代中国特色社会主义思想常态化机制。截止日前，共组织中心组学习 13 次，每次学习都精心准备，同时注重做好宣传报道工作，保证学习效果。

三是用好《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》《习近平总书记教育重要论述讲义》等重要辅助读物和“学习强国”等平台，开展好“大学生新思想大学习领航计划”，推动习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进头脑；通过走出去，到红色文化、社会主义核心价值观教育基地实地学习和请进来，邀请知名学者教授来校作辅导报告等，不断创新学习路径形式，增强学习的针对性和实效性，形成长效机制。

四是编制了《党员干部应知应会党建知识手册》并发到每名党员和干部手中，要求党员、干部认真学习；6月下旬分副处级以上领导干部、科级干部、普通党员三个层面组织了测试，优秀率分别为 90%、85%和 80%；同时做出全员学习规定，要求党员、干部每天至少自学 1 小时，各党总支、支部每周至少集中学习半天，形成浓厚的学习氛围，建立起理论武装长效机制。

**2. 关于“党委领导核心作用未有效发挥”问题的整改落实情况。**

我们将去年底根据教育部要求重新修订的党委会和院长办公会议事规则，专门纳入党委理论学习中心组学习内容，4月下旬组织副处级以上领导干部进行了学习。自巡察反馈以来，我校党委会、院长办公会等会议的组织程序更加严格规范，严格落实“三重一大”决策事项必上党委会研究制度。截止日前，共召开了18次党委会，党委把方向、管大局、保落实的领导核心作用明显增强。

### 3. 关于“职业院校职能作用发挥不充分”问题的整改落实情况。

一是积极融入京津冀协同发展战略，依托德州市公共技术转移中心平台，市经济技术开发区管委会拨款100万元，与清华大学共建的德州大健康产业联合创新研究院落户学校。在总结“互联网”“空中乘务”等混合所有制“二级学院”办学经验的基础上，先后又与北京优护万家、德州巾帼等知名企业合作共建了“健康管理”“家政管理”2个二级学院，取得良好的办学效益，受到各方一致好评。

二是学校紧紧围绕德州市新旧动能转换、乡村振兴、脱贫攻坚等重大战略，动态调整专业设置，形成结构优化、布局合理、特色鲜明的专业体系；对接德州市实施新型工业化强市建设三年行动计划，紧扣区域“541”产业发展体系，形成“2+4+5”的专业群整体发展布局。制定出台《德州职业技术学

院技术服务管理办法》等系列制度文件，提高教职工开展技术服务工作的积极性；充分发挥 11 个应用技术研究中心和 27 个技术服务团队的作用，服务本市企业，共计开展了 20 项技术服务。

三是加强与德州本地中专学校合作，建设了 3 个优质生源基地，增加德州市招生计划投入，通过师资力量、实训条件、大赛指导等方面的共建共享，与各生源基地建立起更加紧密的联系，形成长效机制，共同携手为德州经济社会发展提供人才支持。与德州广播电视台、德州日报、德州晚报等本地媒体合作，广泛宣传我校专业及办学优势，提升对于德州籍考生的吸引力；协调各系部各专业，力争将顶岗实习学生尽量安排在德州本地企业实习，使更多的学生能够了解德州、融入德州，同时加强与企业的联系和沟通，尽量为同学们争取更好的工作岗位和薪资待遇，提升德州本地企业的吸引力，为毕业生留德工作提供便利条件。

四是注重加强与德州本地企业的合作，尤其在招生、就业等领域开展密切对接。与庆云云天职教集团共建社会服务学院，与德州巾帼公司合作共建家政管理学院，并于本年度开始招生。

五是 5 月份出台《德州职业技术学院科研项目资金管理办法（试行）》《科研成果奖励暂行办法》等制度文件，加大科研资金投入力度。学校设立科研基金，每年在年度预算中安排

470 万元用于支持学校的科研与技术服务工作。修订完善《德州职业技术学院博士培养管理办法》，明确有关福利待遇，严格审批和考核管理，鼓励、支持教师在职攻读博士学位，目前有 5 名教师正在攻读博士学位；修订完善《德州职业技术学院高层次人才引进管理暂行办法》，提高有关福利待遇，灵活采取“全职引进”和“柔性引进”等方式，对急需的紧缺高层次人才，按照“特事特办”“急事急办”原则，简化引进程序，创新高层次人才引进机制。

#### 4. 关于“落实意识形态工作责任制不力”问题的整改落实情况。

一是认真学习《党委（党组）意识形态工作责任制实施办法》，将落实意识形态工作责任制列为学校党的建设的重要内容，纳入重要议事日程，纳入党建工作责任制和年终考核的重要内容，纳入学校年度重点工作攻坚任务，将党的意识形态工作融入疫情防控和立德树人各项工作之中，对意识形态工作极端重要的认识进一步提高，做好意识形态工作的责任感和紧迫感进一步增强。

二是结合学校领导班子调整情况，4 月份调整了学校意识形态和思想政治工作领导小组，强化了抓意识形态工作力量，校领导班子成员按照职责分工，履行“一岗双责”，抓好分管领域的意识形态和思想政治工作。4 月 7 日，召开党委会议专题研

究了 2020 年上半年意识形态和思想政治工作；4 月 17 日和 10 月 21 日先后召开了学校 2020 年意识形态和宣传思想工作联席会议；6 月 24 日，发布意识形态工作校内督察通知并进行督察。

三是出台学校《网络意识形态工作责任制实施细则（试行）》，举办舆情信息报送工作专题讲座，及时处置和报送舆情信息，扎实开展网络意识形态工作，用微博、微信等较好解决了疫情防控、新学期开学等过程中产生的舆情，有效规避了风险隐患。

四是内部挖潜，转化一批有思政课专业背景而没有从事思政课教学的教师承担思政课教学任务，选拔一批机关党员干部兼任辅导员职务，加大引进力度，今年新增 12 名思政课教师、10 名辅导员招聘计划，多措并举确保 2020 年年底前思政课专任教师和辅导员的配备达到国家规定标准。以“金课建设”“教师能力大赛”为平台，全面提高思政课教师教学能力，进一步深化线上线下教学模式改革，丰富教学内容，提升思政课的育人效果。积极推进“思政课程”和“课程思政”项目化课程改革落地实施，增强思政课教学的针对性、实效性，不断提高思政课教学吸引力。

五是通过表彰优秀党务工作者和优秀共产党员 100 余名，建立“党员示范岗”，开展“标杆系部”“样板支部”创建活动，充分发挥党员的示范带动作用，积极营造创先争优氛围。



在今年的新冠肺炎疫情防控中，广大党员、干部响应学校党委号召，积极参加各小区志愿服务，全体党员踊跃捐款，党员的模范带头作用得以充分发挥，“四进”工作组成员刘文天等31名教职工被确定为入党积极分子予以培养，2020年底按计划有10名教职工发展入党。

## **(二)关于党的组织建设乏力，党建工作存在薄弱环节方面的问题**

### **1.关于“民主集中制执行不到位”问题的整改落实情况。**

一是自巡察反馈意见以来，我们不论是召开党委扩大会还是党委会，都坚持提前征集议题、充分征求基层意见建议、充分酝酿、上会研究的程序，坚持从群众中来到群众去，严格落实民主集中制和“三重一大”事项必经集体研究决策制度。

二是对《“一把手”末位表态制度》《关于落实“三重一大”决策制度的实施办法》《系部党政联席会议制度》《系部“三重一大”决策制度》等进行了重新修订，建立“‘一把手’末位表态”长效机制。

### **2.关于“开展党内组织生活不严肃”问题的整改落实情况。**

一是组织全校各党总支、党支部利用党员活动日，认真学习党章、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和关于严肃党内组织生活纪律等相关规定，进一步提高思想认识，严肃

会议纪律，明确会议程序；认真对照查摆，强化政治责任，坚决做到对上级文件精神理解不深透不开会、班子成员之间谈心谈话不到位不开会、征求意见不充分不开会、发言材料不过关不开会，为年终高质量开好民主生活会和组织生活会做好充分准备，确保会议实效。

二是组织部指导各党总支、支部认真制定“三会一课”、党员活动日等活动计划，统一印制发放了《党的组织生活情况记录簿》，规范填写说明，明确每次活动的主持人、记录人、时间、地点、议题等内容，从严组织实施，每次组织活动都在记录簿相应栏目签到考勤，都有唱国歌、组织入党宣誓等规定动作，切实增强落实“三会一课”制度的规范性和严肃性。建立微信群，要求各总支、支部每次“主题党日”或开展“三会一课”等党内组织生活场景在群里发布，加强对各党总支、支部“三会一课”“主题党日”等党内组织生活落实情况进行督查指导；同时，通过“灯塔-党建在线”后台，监控各支部“三会一课”“主题党日”活动情况的次数、频率、质量是否达标等，随时督促提醒，并不定期进行发布，有力推动“三会一课”“主题党日”等党内组织生活的落实。

三是严格按照市委组织部统一要求，组织完成了今年市管干部个人有关事项填报工作，对上级反馈的意见进行了认真整改，确保工作严肃性；同时在组织民主生活会时，明确要求将

个人重大事项和配偶子女从业等情况列入发言材料内容，发言中必须就有关问题如实作出说明。日前正按照市委组织部有关要求，扎实做好领导干部个人有关事项报告专项整治工作。

### 3. 关于“落实党建工作责任制不力”问题的整改落实情况。

一是强化学习，提高认识，抓实党组织书记党建述职评议。学校党委理论学习中心组按时组织学习，不断提高对“抓好党建是最大的政绩”的认识，召开党委会集中研究发展党员工作，审批接收预备党员和预备党员期满转正。6月底，组织各党总支书记进行了党建述职评议，全面压紧压实党建责任。

二是积极推进学校基层党组织标准化建设。按照《山东省普通高等学校党建工作考核标准》等要求，扎实推进基层党组织标准化建设，确定的计算机系党总支、汽车系党总支2个标杆院系，计算机系第一党支部、汽车系第一党支部、电气系第一党支部、电新系第一党支部、学生处团委党支部5个样板支部，确保实现以创促建，以建促学，充分发挥标杆院系、样板支部的引领辐射作用和政治核心、战斗堡垒作用，促进学校党建工作水平全面提升。

三是学校统一制作发放了《党的组织生活情况记录簿》，用于党支部规范记录“三会一课”、党员活动日、组织生活会、民主评议党员等党内组织活动；6月份，采取随机抽查的方式，对电气系、计算机系和汽车系三个系7个支部的《党的组织生

活情况记录簿》记录情况进行了抽查，记录的真实性、规范性与以前相比有了根本改善，但也发现个别支部存在记录还不够完整、详实问题，及时进行了反馈处理。9月份，对学生处团委党支部和组织部党支部进行了抽查，没有发现明显问题。

四是创新培训形式，利用国家教育行政学院网络党校平台，对第35期入党积极分子进行网上培训；加强对各基层党组织组织员业务培训，提高其业务素质和工作水平，充分发挥其在党员发展中的积极作用；加大调度督导力度，利用组织员、“灯塔-党建在线”管理员微信群，科学调度工作，确保发展党员工作中线下、线上同步推进；严把质量关，各党支部严把入党积极分子和党员发展对象入口关，综合考量，优中选优；组织部进行严格预审，征求学生处、教务处、保卫处、统战部等部门意见，保卫处对党员发展对象到新城派出所进行逐个审查，组织部对发现的问题进行了进一步深入调查了解，逐一落实。

五是以“双创”工作为契机，6月25日组织召开了“双创”工作推进会暨党建经费管理使用专题培训会，进一步阐明党建经费配套的目的意义，明确报销流程，鼓励各级党组织有效使用好党建经费，提高经费使用率，切实发挥好经费保障作用。同时严格执行经费使用管理规定，做到守规合法、公开透明，让好钢用在刀刃上。

### **（三）关于落实全面从严治党责任不力，管党治党压力传**

## 导不足方面问题

### 1. 关于“全面从严治党主体责任落实不到位”问题的整改落实情况。

一是进一步树立“不抓党建是失职，抓不好党建就是不称职”的思想意识，坚决把全面从严治党责任扛在肩上，调整党委落实全面从严治党主体责任领导小组，抽调精干人员成立办公室，专司学校全面从严治党主体责任工作；把全面从严治党工作列入今年的“十大攻坚任务”，召开学校2020年全面从严治党工作会议，安排部署了今年全面从严治党八大任务，以坚强的定力，从严从实将全面从严治党工作向纵深推进。

二是严格落实纪委的监督责任，构建学校党委统一领导、党政齐抓共管、纪委督导推进、责任单位各负其责的监督格局。今年，纪委与各党总支纪检委员新签订了《落实全面从严治党监督责任书》，出台《对重点部位和关键领域监督检查办法（试行）》，制定下发《关于在全校开展廉政风险排查工作的通知》，准确查找廉政风险点，并提出防控风险的具体措施和办法，逐步建立起“以制度规范流程，以流程优化管理，以管理防控风险”的廉政风险防控机制。对学校近年来发生的违纪违法案例进行了分析研判并整理汇总，适时向有关领导干部通报，以案明纪，以案促改，用身边事教育身边人，真正实现警示教育的目的。

三是结合新形势新任务的变化，对《德州职业技术学院落实全面从严治党主体责任谈话制度（试行）》进行了重新修订，依据制度制定了2020年谈话计划。

四是积极与上级组织协调，选调4名同志到校纪委工作，纪委力量得到充实。充分发挥党总支、支部纪检委员和党风廉政监督员作用，对其进行了专题培训，组织纪检监察应知应会知识测试，提升了纪检监察干部监督执纪能力，提高了纪检监察队伍用好“四种形态”的工作水平。组织纪检监察人员到市纪委第四监督检查室参加案件调查指导工作，选派人员参加全市纪检监察系统监督检查业务网络培训班，提升依规依纪依法履职能力。纪委不再参与招投标、项目验收等工作，审计工作已于2019年12月调整至党委（院长）办公室，纪委（监察专员办公室）独立办公，强化了纪委的主责主业职能。

## 2. 关于“监督责任履行不到位”问题的整改落实情况。

一是根据当前新形势新变化，结合当前对廉政风险点的排查，进一步督促财务处、后勤基建处完善管理制度，加强实质性监督。根据市纪委工作安排对学校3名受处分人员进行回访谈话，了解回访对象思想动态，达到回访对象一人，教育警示一片的良好效果，持续抓好监督检查“后续工程”，延伸执纪效果。

二是切实用好监督执纪“四种形态”，尤其是第一种形态，

让红脸出汗常态化。坚决防止违反中央八项规定问题反弹，在重要时间节点通过多种渠道向党员干部和教职工下发了关于加强廉洁自律通知，公布举报电话和邮箱。在节假日期间对公车使用、干部值班等进行了专项检查，对贯彻中央八项规定精神不力、不作为乱作为一律从严问责。疫情防控期间，对1名违反工作纪律的教职工进行了全校通报批评。

三是大力开展警示教育，组织党员干部观看了警示教育片《房贪悲歌》《牢记初心使命，坚守政治担当》，召开纪检监察干部座谈会，结合当前形势及相关案例，深入开展党规党纪、法规法纪警示教育，将党风廉政警示教育始终贯穿于全面从严治党全过程中。

四是根据上级纪委要求及学校实际，拟制定校内巡察实施办法，结合廉政风险排查、重点部位和关键岗位监督检查，采取随机抽查和交叉互查等多种方式，对部门单位进行常态化“体检”，加大监督检查力度。

#### **（四）关于作风建设不严不实，违反中央八项规定精神问题禁而不绝方面问题**

##### **1. 关于“违反中央八项规定精神”问题的整改落实情况。**

一是接待外地职教集团超标费用70元，于7月6日退交校财务。今后将严肃认真地抓好中央八项规定及其实施细则、省

委市委实施办法和《德州市市直机关国内公务接待管理办法》等文件规定的学习贯彻工作，进一步提高思想认识，全面精准地把握上级关于差旅费管理、公务接待方面的精神实质和标准要求，6月底前完成学校差旅费管理和公务接待制度的修订工作，对本年度公务接待工作进行全面检查，今后坚决杜绝此类问题发生。

二是对于学院行政人员办公用房面积超标准问题2017年整改到位后，一直严格执行。巡察反馈后，我们又举一反三，制定出台了《德州职业技术学院办公用房管理办法》，从长效机制入手，严格按照规定标准执行。

## 2. 关于“师德师风建设存在薄弱环节”问题的整改落实情况。

一是针对个别干部中午饮酒并在学生公寓吵闹、教师超生、因酒驾醉驾被处罚或判刑等问题，均在第一时间做出了相应的处分处理，并对处理结果进行了公示，警示全体教职工遵纪守法，严格遵守“八项规定”。今后，将进一步加大惩处力度，对违规违纪和违反师德师风建设的问题，发现一起处理一起，绝不姑息迁就。

二是发挥党建引领作用，全面加强师德师风建设。不断选配强教师党支部，把党支部建在教研室、党小组建在专业教学团队，实施教师党支部“双带头人”培育工程，以基础部为



示范标杆，开展支部委员、党小组长，科室负责人、教研组长的“双建”活动，推动基层党建质量全面提升。继续评选表彰2020年度“德职最美教师”“教书育人楷模”，大力宣传先进典型，树立“学高身正、教书育人”的优良教风，营造崇尚师德、争创师德典型的舆论环境和校园氛围。

三是制定出台了《德州职业技术学院教师职业道德规范》《德州职业技术学院师德失范行为处理办法（试行）》《德州职业技术学院师德建设长效机制实施办法》《德州职业技术学院师德考核办法》等规章制度，进一步加强师德师风体制机制建设，形成长效机制。7月份，在全院开展“师德建设主题教育活动”，持续推进师德师风建设。五是组织开展新教师座谈会、老教师荣休仪式、教职工心理普测等活动，关心关怀关爱教职工队伍，引导广大教职工发扬“主人翁”精神。

## **（五）关于内部管控薄弱，诸多环节存在廉洁风险方面的问题**

### **1. 关于“财务管理不严格”问题的整改落实情况。**

一是组织财务人员认真学习会计工作规范、德州市市级国内公务接待管理办法等相关制度，梳理各财务报销事项的原始凭证、报账时间等规定，对所附原始凭证严格审核，不符合规定不予报销，并对报账员进行培训，从源头上避免此类事项的发生。

二是原机械制修厂已经注销，现不存在白条入库情况，现在长河街道办事处土地、宿舍租金采用山东省村集体经济组织收款收据，统一管理。今后，学校严格执行《关于进一步规范财务报销有关事项的通知》中有关财务票据的报销时间。

三是2016年推行公务卡后，学校不再办理现金借款及现金结算业务，即不再出现使用大额现金结算问题。

## **2. 关于“国有资产管理存在漏洞”问题的整改落实情况。**

巡察反馈后，我们进一步规范完善了资产处置、变动、调配、入账申报审批程序，制定并下发了《关于规范资产变更交接业务流程修订的通知》《关于规范新增资产入账业务流程的通知》，严格落实管理责任，进一步强化对二级资产管理的监督指导。下一步将进一步提升资产管理信息化建设水平，计划明年委托第三方专业机构对全校固定资产进行清查摸排，并实现V7.0资产管理软件系统升级。

## **3. 关于“政府采购不规范”问题的整改落实情况。**

一是巡察反馈后，学校组织了专项清查，自2017年至今，学校完善规范了教材采购工作，依法采用政府公开招标方式，提高了教材采购的透明度，确保了教材质量；从2016年12月起，学校保洁人员由政府公开社会招标，并签订社会服务合同。今后学校将严格执行规定规范政府采购行为。

二是学校重新修订了《德州职业技术学院招标管理办法》《德州职业技术学院招标代理机构考核管理办法》和《德州职业技术学院招标投标监督管理办法》，今后学校将进一步加强招投标制度建设，严格规范招投标组织管理工作，杜绝发生此类问题。

### 三、构建常态长效机制，深化运用巡察成果，促进学校各项工作开创新局面

巡察整改工作取得的成效只是阶段性的。下一步，我们将继续按照市委和市委巡察组的要求，不断强化政治意识和责任意识，更加坚定整改决心和勇气，采取坚强有力措施，健全完善工作机制，加大制度执行力度，坚持问题导向，强化督导落实，建立长效机制，切实巩固巡察反馈问题整改成果，不断将作风建设和反腐倡廉建设引向深入，为加快建成全省一流、全国知名的特色优质名校凝聚正能量。

**（一）坚持理论学习，增强规矩意识。**严格执行党委中心组学习制度和党员干部理论学习制度，健全完善党内组织生活制度，自觉加强党性修养，严明政治纪律和政治规矩。坚持依法办学、按章办事，严格遵守工作纪律和各项法律法规制度，特别是针对“三重一大”和资金管理使用等相关事项。研究制定重大决策合法性审查办法，做到坚持原则、恪守底线。严格遵守中央八项规定精神和廉洁自律准则，厉行勤俭节约，保持

艰苦奋斗精神，增强自我约束力和控制力。

**（二）坚持抓好党建，落实“两个责任”。**进一步牢固树立“抓好党建是本职，不抓党建是失职，抓不好党建是不称职”的理念，强化党委党建主业意识，把握管党治党要求，落实从严治党责任，主动担责、认真履责、扎实尽责。主要负责人亲自抓、负总责，班子其他成员严格履行“一岗双责”，把党建工作与分管业务工作摆到同等重要位置，切实落实党建工作部署。进一步强化党风廉政建设，促进我校干部廉洁从政从教，营造风清气正的干事创业环境。

**（三）坚持持续整改，完善长效机制。**要在整改问题的同时，认真查找深层次原因，从完善体制机制、健全制度体系、创新管理方式、夯实基础工作等方面，逐步建立起堵塞漏洞、解决问题的长效机制。要坚持目标不变、力度不减，对巡察整改工作紧抓不放，对相关问题继续问责追责。对已基本完成的整改任务，适时组织“回头看”，巩固整改成果。对需要较长时间整改的问题，紧盯不放，做到边整边改、立行立改。继续抓好专项整治，以专项整治为载体促进巡察反馈意见的进一步整改落实。

**（四）坚持求真务实，推动学校工作。**要把问题整改作为改进和推动全校工作的重要契机，注重整改成果运用。坚持以党建工作统领教育教学工作，在整改落实的基础上，以更加崭

新的风貌和昂扬的斗志，求真务实，开拓创新，不断开创学校工作新局面，为职业教育创新发展高地和新时代现代化新德州建设做出更大的贡献。

欢迎广大干部群众对巡察整改进展情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：电话 05342557156；电子邮箱 dzyjjw@126.com。

中共德州职业技术学院委员会

2020年12月30日